

IV 新人看護職員研修

当院は24時間救急受け入れを主とした総合病院であり、入院患者の65%以上が救急入院患者である。日勤・夜勤の入院患者数は多く、自部署専門以外の患者も受け入れる場合が多々ある。このような状況の施設に採用された新人看護師は基礎教育を修了したばかりで知識の不足や技術的未熟さから、これらの患者に対する対応や、多重課題に対する仕事の仕方がわからず、夜勤への不安等で悩み、自信を失い、看護の楽しみを得ることなく離職に至る場合が多い現状がある。

希望をもって就職してきた新人看護師が早期に離職に陥らないために、1年を通して計画的に集合教育とOJTを連動させ、病棟等のローテーションによる自部署以外の看護体験をすることで確実に知識・技術を身につけ、自信を持ち成長が図れると考え、H22度から努力義務となった新人看護職員臨床研修を導入した。

研修生の到達目標：厚生労働省の新人看護職員研修ガイドラインに基づいて、103項目に沿った当院独自の到達目標を設定し、その内容を習得する

サポート体制

